

## 「訪問看護の課題を見つけるためのアンケート」調査結果のご報告

この度はアンケートのご協力をありがとうございました。

おかげ様で、111名の方々からのアンケートをいただくことができました。

集計結果を共有させていただきますので、より良い訪問看護の構築のためにご活用いただけますと幸いです。

訪問看護ステーション ワークスタッフ鶴の木  
在宅ケア認定看護師 井田 奈央

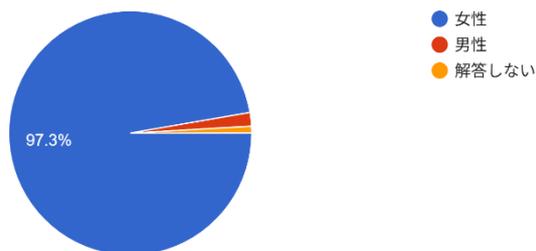
### Q1. あなたの職業を教えてください (1つ選択)

111件の回答



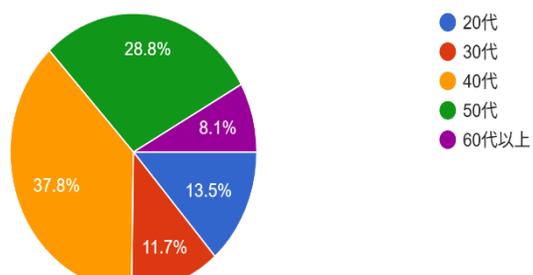
### Q2. 性別を教えてください (1つ選択)

111件の回答



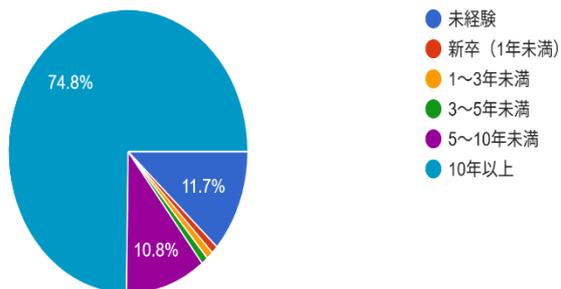
### Q3. 年代を教えてください (1つ選択)

111件の回答



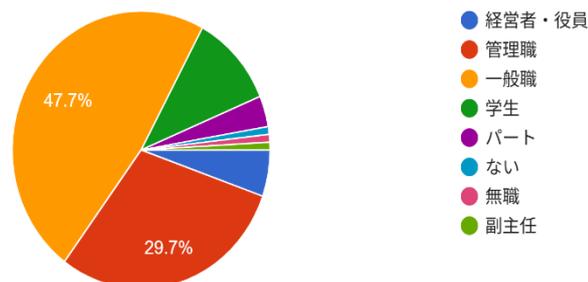
### Q4. 看護師経験年数を教えてください (1つ選択)

111件の回答

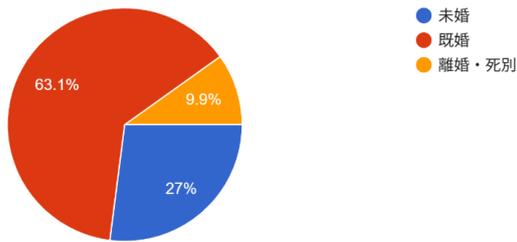


### Q5. 職位を教えてください (1つ選択)

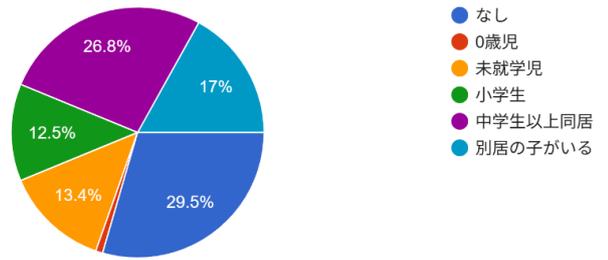
111件の回答



Q6. 婚姻状況を教えてください（1つ選択）  
111件の回答



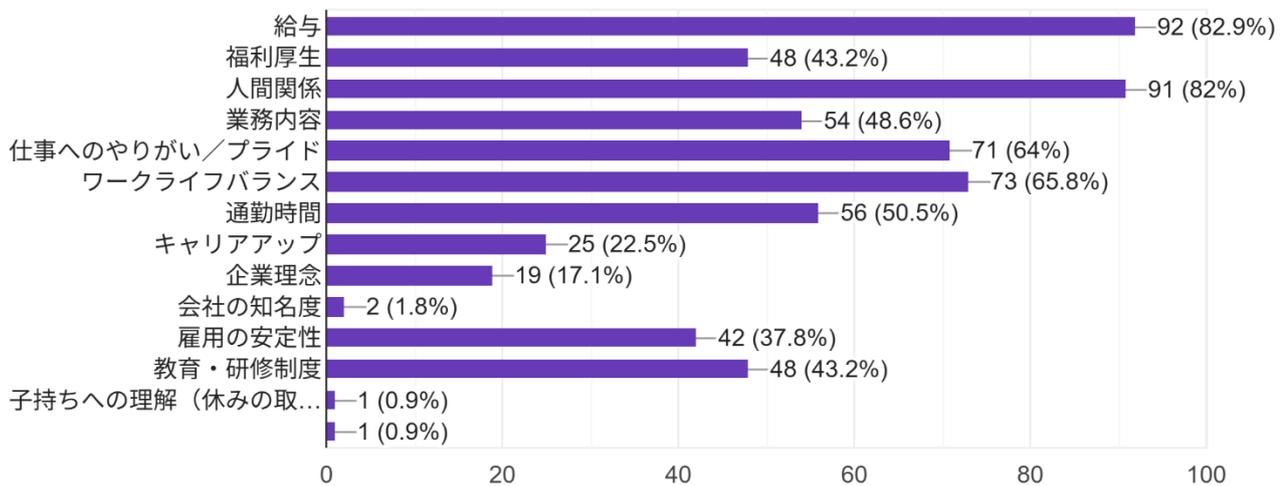
Q7. 一番下のお子さまについて教えてください（複数選択可）  
111件の回答



Q8. 現在の就業状況を教えてください（1つ選択）  
111件の回答

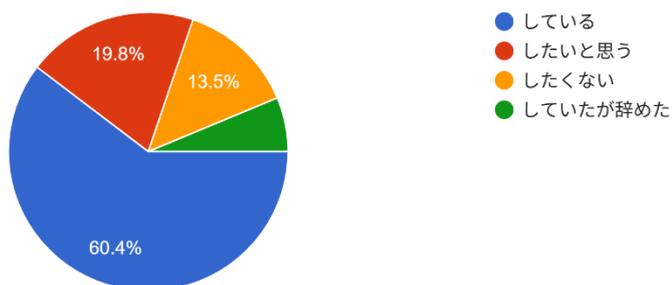


Q9. ご自身が就業する上で大事だと思うことは何ですか？（複数選択可）  
111件の回答



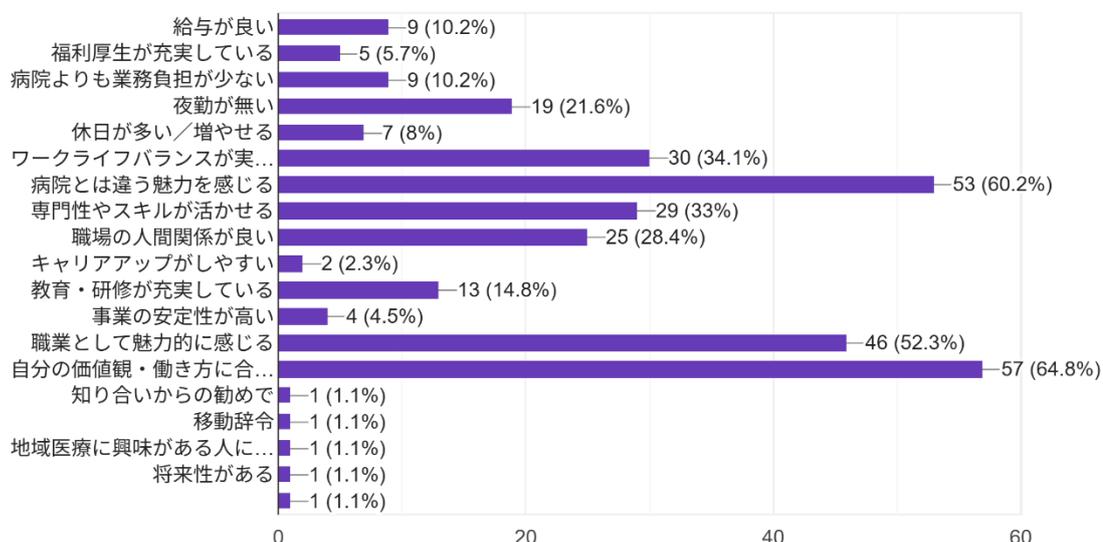
Q10. あなたは訪問看護に従事したいと思いますか？（1つ選択）

111件の回答



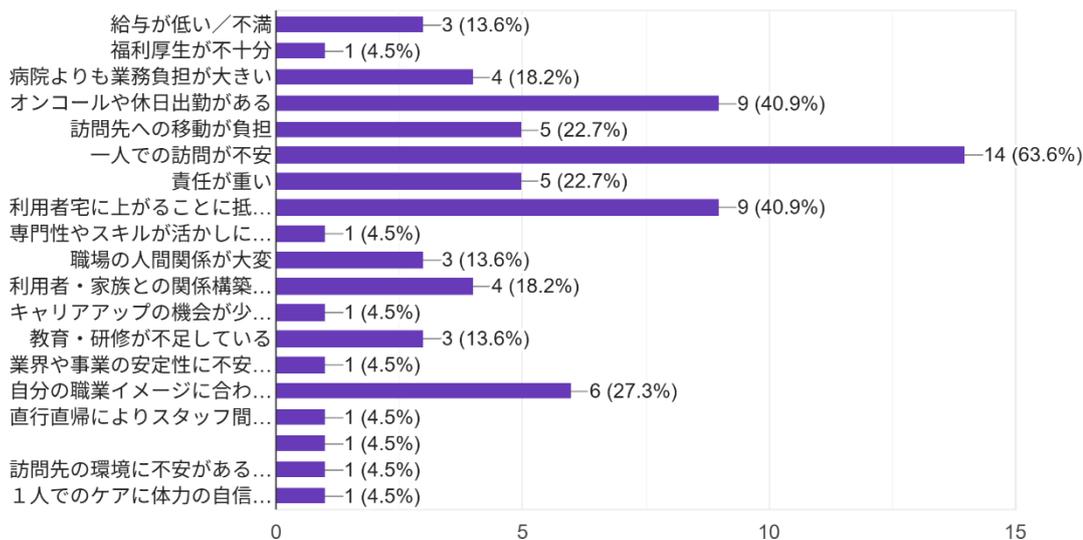
Q11-1. Q10で「している」「したいと思う」と...します。その理由をお答えください。（複数選択可）

88件の回答



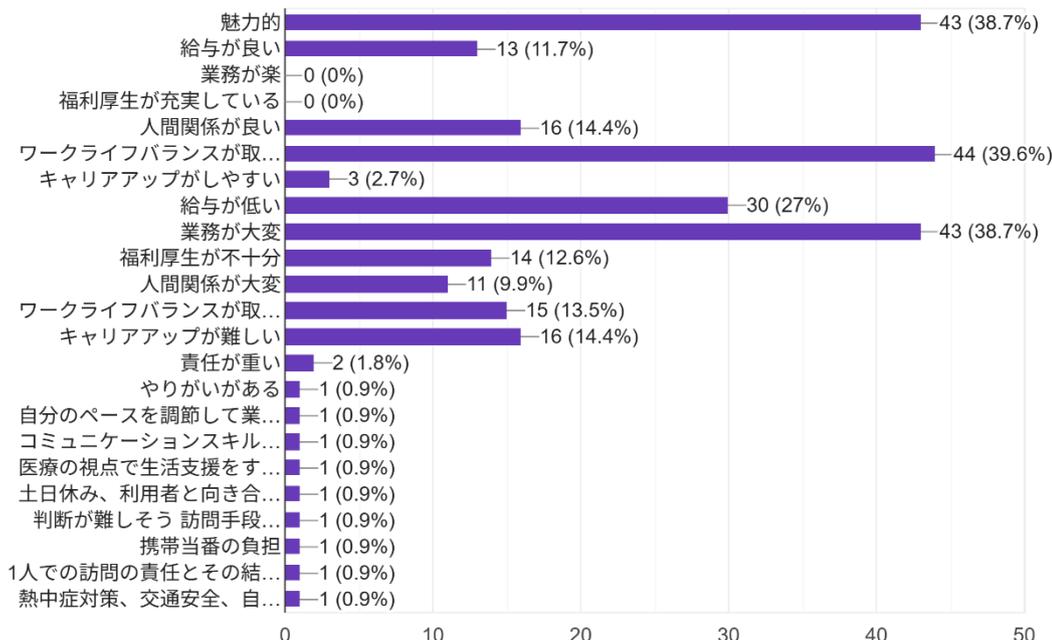
Q11-2. Q10で「したくない」「していたが辞め...します。その理由をお答えください。(複数選択可)

22件の回答



Q12.訪問看護にもつイメージについて教えてください。(複数選択可)

111件の回答



Q13.その他、何かお伝えしたいことがあればご自由にご記載ください。

訪問看護は、良くも悪くも他人の人生に関わり、看護師の言葉で人生の満足感を左右していると思います。話したい家族だと時間管理が難しそう。少ない物資の工夫が難しそう。天候が悪いと大変そう。汚い自宅に自分の服や靴下で上がりたくない。それを自宅で洗濯したくない。訪問看護は大好きです。しかしあまりにも負担が大きく、多く、またリスクが個人へ直結するため、国は丸投げ

だと思えます。

私自身きっかけは夜勤がなく、給料がいいと思ったからです。きっかけはなんでも良くて入職されたスタッフがどう魅力を感じて継続できるかが大事かなあと考えております。

ワークライフバランスが取りやすいと思って就職したが、働いてみると職員の人数や担当利用者の状況次第では代行が立てられず休みが取りにくいと感じた。年末年始やゴールデンウィーク等も全日は休みづらい。

病院と在宅の両方を経験していますが訪問看護の仕事は病院よりも責任が重く仕事も重労働です。多職種連携も広く常に危険を伴う仕事です。そのことをわかっている偉い人は少ないのでしょうか、病院との待遇の格差があります。それを無くせばいいのではありませんか

夜勤している病棟看護師が1番給料がいいです。

最近では不正受給で問題になっていますが、施設内訪問看護師も増えています。PDハウスやおみとりをしている施設です。給料もいいです。

訪問看護師は給料の面では夜勤看護師には勝てません。

病院と同じくらいの給料を出すこと。

訪問看護ステーションの雰囲気をごだけ外に向けて発信できるか。

訪問看護師は私の周りでは増えている印象です。

求人ヒットしないのは全体的な人材不足があるため、どこも大変だと思います。

自社を選んでもらうために、他よりなにがいいのか？どんな魅力があるのか？

そんなところを魅せることができることが大事だと思います。人を大事にする会社が生き残る。

そうあるべき世の中になることを祈ります。

給料も大事ですが、それ以上に働く環境や人が大切だと気づいている人も多いです。

そんなところに寄り添える会社にするのが、とても大切だと思います。

私の会社ではワークライフバランスと、子育て支援、お母さんたちに優しい会社であるように体制を整えています。

訪問看護師のよさを広めるために私もうまいます！アンケートありがとうございました

看護師としてどう生きたいか信念を持ってないと在宅医療のやりがい、自分が何を求められているか気付けないかもしれません

とてもやりがいはあることですが、小さい事業所が多いため、給料が低い・福利厚生がしっかりしていない、退職金も大きな病院に比べて少ないことはネックです。。

自分の看護観が活かせる。1人の利用者としてしっかり訪問時間を向き合える事ができる。

ボーナス確保のためにも経営安定が大切。

訪問看護大好きです。これからも頑張りたいです。

思っていたより書類や連絡調整等の事務仕事で時間が取られることが多いです。

訪問看護師には向き不向きがあると思う。院内の異動などでは人材の育成は難しく、やりたい(やってみたい)というスタッフで構成されることがステーションの質をあげるにはよい。

自分の好きな場所で療養できるように支えてる訪問看護師はすごいと思います

経営を看護えながら雇用をすると、人員ギリギリ。就職希望のタイミングと退職希望がずれるので、欲しいときに人材がいなくて大変。

本部が売上を重視するのは、わかるが、病院併設だと地域包括ケア病棟の入院単価が上がる。

訪看が貢献する経費を鑑み、事業所独自の単価のみ考えないでほしい。

管理者としての負担がある。管理業務と実働。

どう生きるかに寄り添える魅力的な仕事です。他人の人生をこんなにも見せてもらえる仕事は他にはないんじゃない

ないかなと思います。楽しいです。  
住み慣れた自宅で過ごす利用者さんは、  
その人らしさそのもので、やりがいを感じます。  
1人で訪問に行く事への抵抗が強いのか？  
訪問看護師の魅力を伝えきれていないように思われる。